

漳州工业影像志⑦ 立达信集团： 创新物联再出发

生产线开足马力运行，工人有序操作，一台台自动运输车在感应线路上往来穿梭。3月19日，在位于长泰经济开发区的漳州立达信光电科技有限公司，记者看到，全面复工后的智能制造生产车间，呈现一派繁忙景象。

疫情防控不等人，发展更不等人。作为行业龙头的立达信集团（以下简称立达信），在顺利复工复产的背后，是企业一手抓防控、一手抓生产，“两手机、两不误、双先锋”的信心和决心。据了解，立达信目前返岗率已达到100%，仅漳州工厂员工人数就达9000多人，产能恢复达98%。全体在岗员工严格按照生产计划赶工，确保在规定时间内完成生产指标。

创建于2000年的立达信，以“创新物联科技，点亮美好生活”为使命，20年来，逐步发展成为专业研发、生产及销售LED光源、照明灯具、智能产品、物联网智能软硬件等系列产品并提供系统解决方案的全球知名企业。凭借对核心产品的长期坚守、持续的创新能力和良好的市场影响力，立达信先后荣获“全国制造业单项冠军示范企业”“国家智能制造试点示范项目企业”“福建省智能制造样板工厂”等称号，智能制造能力走在行业前列。

针对关键时期的复工复产工作，公司制定了全方位的防控指南，确保有序复工复产。为提升员工身体健康自查效率，立达信自主开发多款App和小程序。企业工程师加班加点点，高效协同作战，使其在短短7天内成功上线。2月15日首次顺利打卡，并做到全员覆盖、全过程追踪，实现疫情防控的数字化管理。

为把好员工招聘第一关，自2月18日开始以来，漳州立达信光电电子科技有限公司认真严格做好新入职员工的身份信息管理及健康体检，并自筑邀请第三方检测机构对员工进行核酸检测，从源头上保障企业复工复产不受影响。

为企业尽快复工复产，在开发区帮扶支持的同时，企业通过上调工资福利、出台新政等方式鼓励新员工入职和调动老员工积极性，如薪资方面不仅上涨工资，还为员工缴交五险一金，包吃包住；出台奖励政策，老员工介绍一名未入职过的新员工来上班，且任职满三个月，最高可领取1600元奖励。

危机中也蕴含着新的机遇。面对疫情大考，立达信不等不靠，积极作为，在疫情期间抢抓时机技改和研发，利用市场空档期对各个车间进行设备智能化升级改造，预计部分新的自动化设备4月份可正式投产。同时，立达信自动化中心持续开展IOT自动化设备、六轴机器人、自动化物流系统、设备联网管理系统等多项智能制造新产品、新技术研发，这些研发将有效解决公司复工后的招工难问题。

“2020年对立达信来说是关键年，更是决战年。”立达信董事长李江淮如是说。今年3月12日，立达信物联科技小镇一期项目在长泰经济开发区正式奠基。项目占地面积374亩，主要建设智能制造样板工厂、智能化物流系统、自动化仓储中心、综合办公楼及配套附属设施等，拟研发生产智能照明产品、物联网软硬件及其配套产品，预计达产后年产值可达70亿元。“20周年，我们站在新起点，向着新高度迈进。”

◎本报记者 张旭 通讯员 王文强



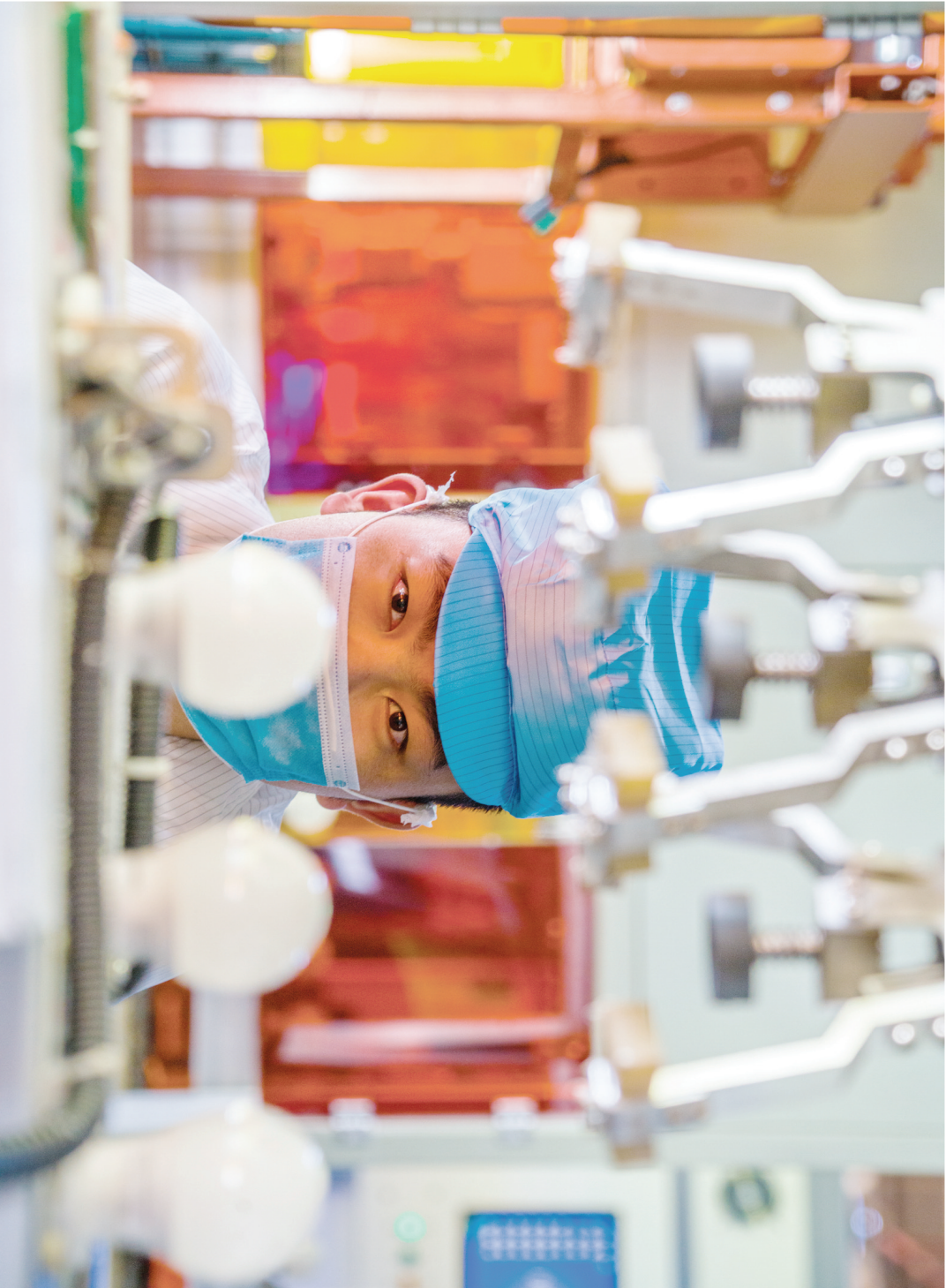
工人在立达信智能制造样板工厂有序作业

本报记者 游斐渊 摄



工人在射灯自动化线操作

本报记者 游斐渊 摄



工人全神贯注地关注自动化灯结构动态

本报记者 游斐渊 摄



工人在LED照明全自动化线检测LED灯可靠性

本报记者 游斐渊 摄



工人在智能物联网产品生产车间进行密线作业

本报记者 游斐渊 摄



管理人员在LED生产车间更新日常沟通数据

本报记者 黄子君 摄



工人在成品仓进行上架作业

本报记者 黄子君 摄