

努力把活动成果转化为推动发展实效

——论扎实开展“再学习、再调研、再落实”活动

◎福建日报评论员

人勤春来早,万事日相催。省管干部学习贯彻党的十九届五中全会精神研讨班昨日结业。在研讨班开班式上,省委就组织开展“再学习、再调研、再落实”活动作了动员。这对于我们深入学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示批示精神和党的十九届五中全会精神,贯彻落实党中央各项决策部署,推动“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化和进一步深化,激发广大党员干部干事创业的精气神,具有重要意义。

时代召唤使命,使命引领担当。今年是中国共产党成立100周年,是实施“十四五”规划的第一年,全面建设社会主义现代化国家福建篇章的新征程已然开启。开启新征程,扬帆再出发,需要全省广大干部群众通过扎实开展“再学习、再调研、再落实”活动,进一步增强责任感紧迫感,进一步明晰发展思路、工作重点、政策举措等,以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,共同奏好全方位推动高质

量发展超越这个新时代新福建建设的“交响乐”。

扎实开展“再学习、再调研、再落实”活动,要旗帜鲜明讲政治。这既是马克思主义政党的鲜明特征,也是我们党一以贯之的政治优势。我们要立足“两个大局”,心怀“国之大者”,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,以实际行动增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,充分运用好福建是习近平新时代中国特色社会主义思想重要孕育地这个优势,不断提高把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的政治能力、战略眼光、专业水平。要把不忘初心、牢记使命作为党员干部的政治本色,把“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化与工作实际紧密结合,不断推动向纵深发展。

扎实开展“再学习、再调研、再落实”活动,要凝心聚力谋发展。全方位

推动高质量发展超越,是以习近平同志为核心的党中央为福建“量身定制”的重大战略,是“十四五”福建发展的鲜明主题。我们要慎终如始抓好疫情防控工作,扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务,积极构建疫情防控和经济社会发展中长期协调机制,为经济社会发展打牢重要基础。要立足新发展阶段,贯彻新发展理念,积极服务并深度融入新发展格局,把各项工作放在全国发展大局中来审视分析和谋划推动,把区位条件、基础设施、民营经济、侨胞侨力等方面的优势转化为积极服务并深度融入新发展格局的发展优势。要坚持问题导向,扬长避短、取长补短,进一步把科技创新、产业结构、居民收入等方面短板补齐。

扎实开展“再学习、再调研、再落实”活动,领导干部要勇担当、善作为。火车跑得快,全靠车头带。领导干部身处关键岗位、关键领域、关键环节,是干事创业、推动发展的中坚力

量,对广大党员干部群众具有强大的示范和导向作用。各级领导干部都要以培训班学习和活动开展为契机,在深入学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示批示精神和党的十九届五中全会精神中作表率走前列,形成示范效应。要加强组织领导,联系本地区本部门实际,亲自抓活动开展,细化活动内容,健全工作机制,以工作实效检验活动成效。要大力弘扬“四下基层”“四个万家”“滴水穿石”“马上就办、真抓实干”等优良传统和作风,力戒形式主义官僚主义,深入基层、深入群众,摸实情、办实事。

波澜壮阔欣回首,敢在人先又续征。全省广大党员干部要勇当新征程的奋进者、搏击者、攀登者,将扎实开展活动的成果转化为全方位推动高质量发展超越的实际成效,乘风破浪、坚毅前行,推动“十四五”福建发展开好局起好步,奋力谱写全面建设社会主义现代化国家的福建篇章。

全面扎实做好冬春季疫情防控

年关将近,疫情防控不放松

日前,国家发布《冬春季农村地区新冠肺炎疫情防控工作方案》,要求春节返乡人员需持7日有效核酸检测阴性结果返乡。《方案》的出台是否会使核酸检测机构产生人群聚集?在同样易发生人群聚集的公共场所,疫情防控工作是否有出现松懈迹象?针对这些问题,记者走访了我市医疗卫生机构及大型商超,了解这些场所的疫情防控工作落实情况。

记者走访发现,近期各大医疗卫生机构的核酸检测窗口人群明显增多。为认真落实“外防输入、内防反弹”防控策略,减少人员聚集,我市多家医院积极响应,及时推出核酸检测线上预约功能,市卫健委也及时更新核酸检测机构名单。

记者从漳州市中医院了解到,该院的核酸检测线上预约功能运行良好。市民可关注“福建省漳州市中医院”微信公众号,在“门诊服务”中选择“预约挂号”,接着选择“新冠病毒核酸检测”,便可根据个人需求选择相应时段预约检测。预约成功后,市民到院现场结算后即可到窗口检测。

联勤保障部队第909医院相关人员告诉记者,1月21日到25日期间,医院核酸检测人次约为1500人。除了返乡人员以外,进行日间手术、内镜检查、口腔治疗等有创操作的患者也需在操作前进行核酸检测。

据了解,目前我市共有23家核酸检测医疗机构,核酸检测价格为全省统一定价:80元/人,为自费项目。市民在接受核酸检测时,务必准备好个人身份证、医保卡和健康码,按照医疗卫生机构的引导有序排队等候,做好实名登记。前往医疗机构进行核酸检测时,切记做好个人防护,全程佩戴口罩,保持1米以上的安全距离,避免交谈,不要拥挤。做到不扎堆、不聚集,有序配合核酸检测工作。

与此同时,市区公共场所的疫情防控工作也未曾放松。在红星美凯龙、万达广场等市区主要商场超市,记者发现大多商场的主要出入口皆有值守的工作人员,为消费者逐一测量体温、消毒、提醒佩戴口罩。以万达广场大门入口为例,不但有专人值守,体温枪、登记本、消毒液、防疫码、宣传手册等防疫用品样样俱全,且卖场里所有商家及工作人员都佩戴口罩上岗。

除了控制人员进出,商场内的消毒也同样严格。各大型商超都十分注重商场的消毒保洁,对扶梯、电梯、洗手间、收银台、门把手都进行过消毒处理。在商场里,时常能看到清洁人员的身影,同时扶梯、洗手间等显眼位置张贴着“已消毒”的标签,提醒消费者放心使用。

在公共场所紧抓疫情防控的严肃氛围影响下,消费者也认真对待疫情防控工作。记者在走访中仅发现有小部分市民漠视防疫措施,绝大多数市民不仅自觉戴上口罩,还自觉与旁人保持距离。

◎本报记者 丁汉钦

高层次人才 漳州高新区教育事业诚邀你加盟

最高可享受安家补助 80 万元

核心提示

近日,漳州高新区印发了《漳州高新区教育人才引进和培育暂行办法》(下称《办法》),《办法》详细规定了引进的对象、条件、方式及政策待遇等内容,其中,符合条件的教育高层次人才,最高可享受安家补助80万元。

漳州高新区人才办工作人员介绍,《办法》旨在贯彻落实漳州高新区科教兴区、人才强区战略,加快教育人才队伍建设,规范教育人才引进和管理,发挥人才引进示范引领作用,进一步提高区中小学教育教学质量和学校管理水平,推进教育事业科学发展。

引进对象

《办法》所称教育人才,是指区属公办中小学幼儿园及区教育集团引进和培育的人才,包含:

(一)引进的非高新区教育主管部门管辖的市级及以上的名师、名校长、全日制毕业博士研究生;(二)到高校招聘的普通高等院校教育专业全日制毕业硕士研究生;(三)区紧缺学科的“双一流”建设高校(137所,今后若有变化以教育部公布为准,下同)教育专业全日制本科及以上学历优秀毕业生。

条件及分类

(一)基本条件

1.热爱祖国,坚决拥护中国共产党的领导,严格落实意识形态工作责任制。遵纪守法,热爱教育事业,具有良好的教师职业道德,理论基础扎实,专业能力突出,具有良好沟通协调能力和较强的团队意识。

2.年龄要求:男50周岁以下(含50周岁);女45周岁以下(含45周岁),特别优秀的对象年龄可放宽至50周岁。

3.身心健康,符合《福建省教师资格申请人员体检标准及办法》。

(二)人才分类

第一类:国家“万人计划”教学名师、教育部新世纪优秀人才支持计划人选者;国家级教学名师、名校长;享受国家特殊津贴的专家;教育部有突出贡献的中青年专家等国家级优秀人才。

第二类:具有正高级职称的教育人才;特级教师、省级名校长、省级教学名师,省杰出人民教师人选者。

第三类:省级骨干校长、省级及以上学科带头人;市优秀名师,设区市研究型名师、教学名师、名校长;国际知名三大大世界大学排名前300大学、一流大学建设高校教育专业全日制毕业硕士研究生。

第四类:普通高等院校教育专业全日制毕业博士研究生,国际知名三大大世界大学排名前300大学、一流大学建设高校教育专业全日制毕业硕士研究生。

第五类:普通高等院校教育专业全日制毕业硕士研究生,符合区急需紧缺学科的“双一流”建设高校教育专业全日制本科及以上学历优秀毕业生。

最高享受安家补助 80 万元

(一)符合区人才引进条件的教育人才,最低服务年限5年,除享受事业单位同级别工资、福利待遇外,同时享受以下相关补助:

第一类人才与区用人单位签订

不少于6年期劳动(聘用)合同,可享受安家补助80万元(分三年付清),连续五年每月发放生活补助费5000元;

第二类人才与区用人单位签订不少于8年期劳动(聘用)合同,可享受安家补助60万元(分三年付清),连续五年每月发放生活补助费4000元;

第三类人才与区用人单位签订不少于8年期劳动(聘用)合同,可享受安家补助40万元(分三年付清),连续五年每月发放生活补助费3000元;

第四类人才与区用人单位签订不少于8年期劳动(聘用)合同,可享受安家补助20万元(分三年付清),连续五年每月发放生活补助费2000元;

第五类人才与区用人单位签订不少于8年期劳动(聘用)合同,可享受一次性安家补助6万元(于签订聘用合同之日起三个月内付清),连续五年每月发放生活补助费1000元。

引进教育人才如未满足最低服务年限及合同期离职的,须全额退还已领取的各项奖励和补助资金,并承担违约责任;如满服务年限未满足合同期离职的,须全额退还已经领取的安家补助费,并承担违约责任。

(二)高新区现任教师经培育后获评:1.国家级教学名师、名校长;2.

特级教师、省级名校长、省级教学名师;3.省级学科带头人、市级优秀名师;4.市级研究型名师;确认满一年后,经考核合格,分别给予该教师一次性奖励10万元、8万元、5万元、1万元;依次取得不同荣誉的,按奖励金高低给予补差奖励。奖金领取后须在区服务十年,服务未满十年(不含到期退休人员)的须全额退还已领取的奖励。

(三)享受本《办法》安家补助的人才,不再享受《漳州高新区引进高层次人才人才申请住房保障实施办法》的购房补贴。

三种引进方式

据介绍,下一步漳州高新区将持续开展教育人才引进工作。引进人才采取调入、专项招聘或合同招聘等方式进行,其中,调入指通过人事关系调动的方式引进事业编制人员;专项招聘指通过参加全市或区管委会统一组织的赴省外专项招聘活动;合同招聘指通过面试考核的方式,与区教育集团签订劳动合同,录用为区属国企编制正式员工。

有意向的教育人才,可拨打咨询电话(0596-6289949、0596-6622070)详细了解报名所需要准备的材料、招考流程等事项。

(洪乐敏 陈群 陆雨平)

漳州高新区“线上线下”集中签约 14 个项目

总投资 53.17 亿元

本报讯(洪乐敏 陈群 陈桂东)2月3日,漳州高新区举行2021年第一季度项目“线上线下”集中签约仪式,14个优质项目以线上“屏对屏”和线下“面对面”的方式签约落地,总投资达53.17亿元。市人大常委会副主任李珊珊出席签约仪式。

为落实疫情防控要求,此次签约采用“线上+线下”的形式进行,当天签约的项目共涉及智能制造产业、大健康产业、孵化器及服务业务、金融合作等行业领域。其中智能制造产业项目4个,总投资26.5亿元,包括立佳智能终端生产基地项目、澜海智能终端生产基地项目、中科龙腾智能模块式悬浮电源互感器一期项目、明鑫智能工业机器人应用生产基地项目;大健康产业项目6个,总投资5.1亿元,

包括芬豪香香料项目、康贝卫生用品项目、威妮欣日用品项目、婴之屋健康科技项目、华麒精油产品生产项目、金三角功能食品产业技术研发中心项目;孵化器及服务业务项目3个,总投资1.57亿元,包括华侨华人·海峡两岸中关村科沃德(漳州)战略性新兴产业基地项目、东辰曦业人工智能物联网产业服务平台项目、福建海峡人力资源股份有限公司项目。

据了解,本次签约的一大亮点是高新区与厦门国际银行漳州分行签订战略合作协议,实现“招商+投资”并行。根据协议,厦门国际银行漳州分行计划在未來两年内向高新区提供和引导总额20亿元的投融资支持,以“资本加持”的方式助力高新区提升金融服务能力及招商引资吸引力。

统筹谋全年 力争“开门红”

全市工业和信息化工作部署会召开

本报讯(记者 俞映云)2月3日下午,2021年全市工业和信息化工作暨实现一季度工业经济稳增长目标部署会召开,回顾总结2020年工作,部署2021年工业生产首季“开门红”,谋划2021年发展思路。副市长兰万安出席会议并讲话。

会议指出,2020年全市工信系统干部职工保持定力、攻坚克难,在疫情防控、企业复工复产、落实“大抓工业、抓大工业”等方面取得一系列来之不易的成绩。2021年是十四五规划开局之年,也是构建新发展格局、推动漳州工业高质量发展的关键节点,各级各相关部门要始终保持清醒头脑、坚定发展决心,科学客观直面问题,鼓足干劲,坚持把做实做强做

优工业经济作为主攻方向,全力以赴推动漳州全方位高质量发展超越。

会议强调,要坚定发展信心、突出工作重点,狠抓“开门红”,确保实现全年目标任务。要着力抓增量、补短板,抓重点、增后劲,鼓励引导规模以上工业企业春节期间不停工不停产,进一步加快培育新增新增上规模工业企业,服务保障工业投资项目加快建设开工,切实抓好政策宣传和工业统计业务培训。要加强组织领导,强化保障,确保各项任务顺利完成。各地要健全完善重大工业项目协调机制,全市工信系统要下沉一线,深入企业和项目现场,督导推进工作落实,以实际行动保障我市一季度工业经济平稳增长。

(上接第一版)

“饮水安全事关千家万户切身利益”,得知情况后,市纪委监委立即展开调查。

项目已停滞多年,重新启动困难重重。市纪委监委工作人员六次实地督促,“望闻问切”,终于促成项目重新启动建设。

2020年下半年,梅洲乡农村饮水安全工程全面竣工投入使用,全乡7个行政村、17000多名群众终于饮上了放心水。

什么问题突出,就集中整治什么问题。教育医疗、养老社保、扶贫环保等方面与群众生活相关、利益攸关,全市各级纪检监察机关紧盯这些重点领域,一方面搬开“绊脚石”,一方面整治“微腐败”。

为巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,根据省纪委监委部署,市纪委监委督促17个市直部门分别牵头,重点围绕教育、医疗、食品药品安全等群众反映强烈突出问题,开门整治4方面17类民生领域损害群众利益问题。

市纪委监委制定整治方案,压实责任,公开举报方式,公布整治成果,引导干部群众参与监督,扎实有效推进整治,重点摸排各类困难对象17.6万人,督促及时将符合条件的2003户3454人纳入低保;督促市卫健委深入开展医疗卫生领域精准扶贫,全市建档立卡贫困户家庭医生签约服务覆盖11.8万人……以维护群众切身利益为出发点,切实维护群众切身利益,扎实成效惠及于民、取信于民。

2020年,突如其来的新冠肺炎疫情,打破了原本的平静祥和。疫情期间,市县两级纪委监委上下联动,深入镇村、企业和学校开展专项督导6轮,推动解决医疗物资保障等方面问题622个。

“疫情过后,民生为要”“就业是最大的民生”……全市各级纪检监察机关步调一致,抓紧抓牢“就业”这个监督重点,紧盯“六稳”“六保”工作目标,持续压实主体责任,以精准监督护航政策落实,全力推动全市上下稳就业、保民生、促经济、谋发展。

以点带面实现整体推进,以重点突破带动全局蝶变。

一年来,全市各级纪检监察机关查处民生领域违纪违法问题239起434人,给予党纪政务处分234人,有力推动一批困扰群众的烦心事、揪心事得到解决。

打通“最后一公里” 田间地头守护公平正义

党风廉政建设短板在基层,重点在基层。

全市各级纪检监察机关持续以做实基层监督为着力点,推行领导班子包案下访、蹲点调研、全员下访,走入田间地头,查问题、化积案,解决好群众“急难愁盼”问题。

“十年了!”终于接上了平价稳定的直通电话。2020年国庆前夕,龙海市紫泥镇

锦江水产批发市场内欢声笑语。

“锦江水产批发市场承包者高价收取电费。”接到群众的反映后,龙海市纪委监委指派一纪委常委包案,直查快办相关违纪违法行为,并协调电力部门对市场进行电网改造。困扰商户们近十年的烦心事,圆满解决了。

一些发生在基层群众身边腐败和作风问题,不仅形式多样,而且隐蔽性强、涉及人员多、时间跨度大,查处起来并非易事。全市各级纪检监察机关持续完善“1+X”监督机制,扎实推进纪律监督、监察监督、派驻监督、巡察监督贯通联动,攥指成拳,形成监督合力。

同时,加快构建“数字纪委(监委)”,探索“制度+科技”监督模式。华安健全完善党员干部监督信息、资金与项目监管、农村集体资产资源监管等三个平台。推动财政、民政、农业农村等部门持续完善扶贫(惠民)资金在线监管系统,借助大数据,让监督“近距监管、可视化、全天候”。

制度是治本之策。解决基层腐败和作风问题,不仅要动真碰硬的态度、严惩不贷的手段,还要建立起切实管用的长效机制。

市纪委监委以加强县级党政“一把手”和领导班子监督为契机,着力推动县乡党委真正承担好管党治党的政治责任,打通“两个责任”落实“最后一公里”,确保压力直抵“神经末梢”;全市各级纪检监察机关持续深化下派村级党风监督员制度,推行村(社区)公务卡试点工作,延伸村(居)巡察全覆盖等,把监督触角延伸到田间地头、街头巷陌。

乡镇纪委离群众最近,对基层情况最为熟悉。市纪委监委持续深化乡镇纪委“监督执纪工作提升年”活动,不断提高一线发现问题的能力水平。

责任清单,明确任务;“一把手”提醒约谈,推动落实;一案双查,严肃问责……决心在层层传递,责任在逐级压实,监督网络越织越密。

对“微腐败”绝不能“微态度”,全市各级纪检监察机关态度鲜明,“无微不治”,发函交办、例会催办、挂牌督办、实地促办,推动快查快结。

一环扣紧一环,持续提升监督效能,促进基层治理,不断夯实党执政的根基。

“把维护群众利益摆在首位,在持续深入正风肃纪反腐中提升群众获得感,是推动新时代纪检监察工作高质量发展的题中应有之义。”漳州市委常委、市纪委书记、市监委主任李东河表示,全市各级纪检监察机关要以高度的政治自觉和思想自觉,以更高的标准、更严的要求,加大力度整治群众身边腐败和作风问题,努力让群众在正风反腐中感受到公平正义,有更多更直接更实在的获得感、幸福感、安全感。