



环境更宜居 王中成 摄

水环境治理日臻完善

核 提 心 示

民生连着民心,民生凝聚民力,民生关系发展。“十三五”期间,漳浦县认真贯彻落实省市决策部署,始终坚持以人民为中心的发展思想,坚持从实际出发,聚焦群众期盼,全力办好为民惠民实事,突出抓好重点工作,完善基础配套,丰富文化供给,健全社会保障,持续补齐民生短板,将老百姓最关心的事情一件接着一件办,一年接着一年干,不断增强群众获得感、幸福感。

办好惠民实事

漳浦

百姓更幸福



线上直播招工



篮球联赛强健体魄



少先队队日活动



西湖公园引客来 蔡文原 摄

打造特色名片 建设宜居家园

漳浦县地处福建东南沿海,自古有“金漳浦”之美誉,是国家级生态文明示范区和国家级现代农业示范区,也是千年文明古县、对台合作前沿、海西石化基地、临港工业新县、现代农业大县。

近年来,漳浦县认真贯彻落实中央新型城镇化工作和中央城市工作会议精神,坚持高起点规划、高品位建设、高水平管理,持续推进生态宜居宜业宜游滨

海新城建设。至2020年底,县城建成区面积22平方公里、人口20万人。先后获得“美丽中国·生态旅游十佳县”、省级优秀旅游县、省级生态县、省级宜居环境建设示范县、省级园林县城、国家级卫生县城、省级文明县城等荣誉称号。

漳浦注重延续历史文脉,加强历史建筑、文化遗产的保护传承和合理利用,做细“古”文脉,打造“文化漳浦”名片;做

靓“绿”品牌,打造“生态漳浦”名片,新建鹿溪、道周、石嵩等9个城市公园和金浦大道路口、龙湖大道南侧等27个街头绿地,九曲岭公园、南湖湿地公园、印池潭公园、县城中心公园正紧锣密鼓建设中;做活“水”文章,打造“活力漳浦”名片,依托鹿溪、南门溪、绥东溪穿城而过的天然优势,坚持治水与建景相结合,打造水系生态经典。

抓好水利工作 改善生态环境

漳浦是省级农业大县、水利大县、全国中央财政小型农田水利重点县,有各类水利工程7000多处,境内100平方公里以上河流有6条,分别为鹿溪、南溪、杜浔溪、浯江溪、佛昙溪、赤湖溪等。其中,南溪为九龙江支流,其余5条独流入海,主河道总长度达180公里,涵盖全县21个乡镇(含古雷港经济开发区)。

五年来,漳浦县为全面贯彻落实党中央关于生态文明建设战略部署,积极践行“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的治水方针,推动水利工程补短板、水利行业强监管,牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念,为水利事业健康发展提供坚实的水利保障。以2015年福建省委、省政府贯彻落实中央

关于生态文明建设的重大决策部署暨开展万里安全生态水系建设为契机,把治理河道、保护和合理利用水资源作为改善生态环境、促进群众脱贫致富、加快经济社会发展的根本措施来抓,尊重自然规律,以自然修复的办法来治理水系,着力打造精品流域,不断改善生态环境。

补齐发展短板 提升教育质量

近年来,漳浦教育以立德树人为根本任务,以推进内涵发展为抓手,有序推进各项工作,加快补齐教育事业短板,大力促进教育公平发展和质量提升,各类教育呈现出持续健康发展的良好态势。

五年来,漳浦教育取得长足进步。2016年获得“福建省教育系统关心下一代工作先进集体”,并顺利通过义务教育发展基本均衡县国家级验收;2017年荣

获“教育部关工委‘阳光校园,我们是好伙伴’主题教育读书活动优秀组织奖”“漳州市五好基层关工委先进集体”;2018年荣获“全国青少年五好小公民红旗飘飘,引我成长主题教育读书活动先进集体”“全省第六届中小学生艺术节优秀组织奖”“漳州市落实学校综治安全目标管理责任制先进单位”“漳州市第二届中小学生艺术节优秀组织奖”“福建省学

生资助管理中心标准化建设达标单位”;2019年荣获“国家级义务教育质量监测实施优秀组织单位”“漳州市第八届‘新理念、新资源、新探索’信息技术与课程整合三优连评组织奖”;多次荣获市高中教育质量先进县(2016、2018、2019、2020),市高中教育质量达标县(2017),市初中教育质量先进县(2020),市初中教育质量达标县(2016-2019)。

解决就业问题 强化社会保障

坚持民生为本、人才为先、严实为要、服务为上,漳浦县始终以群众根本利益为工作的出发点和落脚点,全力促就业、强保障,聚人才、惠民生,向全县人民群众交上一份满意的民生答卷。

就业形势保持长期稳定。五年来,全县城镇新增就业3.4万人,城镇登记失业率控制在3.6%以内。大力推进职业技能提升,累计培训1.2万人。帮助8256名城镇下岗失业人员实现再就业。在全省范围内率先建成24小时在线就业服务平台。优化就业公共服务、促进高校毕业生就业创业等工作分别受到省委、省政府、

市委以及省市人社部门的肯定和推广。社会保障网络越织越密。坚持和完善统筹城乡、覆盖全民的社会保障体系,全县各类社保参保人员66万。建立了城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制,社会养老保险应保尽保、应发尽发、应代缴尽代缴。基金风险防控经验获国务院办公厅肯定并推广。

劳动关系更加和谐稳定。漳浦创建“六位一体”多元调处机制,生动实践着新时代“枫桥经验”,劳动争议调解仲裁案件调解率保持在95%以上,全县劳动

保障监察大排查活动累计为6907名农民工追讨拖欠工资10432.9万元。劳动保障网络化更加健全,劳动合同制全面实行,健全企业职工工资正常增长机制,建立科学合理的薪酬确定机制。

人事人才机制更加健全。坚持党管干部、党管人才原则,大力推进人才强县战略,人才引进工作长期列入全市前列。人才引进、培养、评价、激励机制改革持续深化,人才服务保障体系更加完善,事业单位人事管理科学化水平明显提升,工资制度改革稳步推进,人才队伍不断壮大,有力助推全县经济社会发展。

开辟绿色通道 创新服务模式

五年来,漳浦通过再造审批服务流程,创新服务举措,努力实现企业和群众办事“最多跑一趟”和“一趟不用跑”,加快营造稳定公平透明、便捷高效高效的营商环境,持续提升人民群众的获得感和幸福感。

以政务服务标准化建设为契机,打造政务服务品牌“五个一”服务机制,推行“一窗受理、集成服务”“一件事一站式”“预包装食品审批”许可改备案”等

创新模式,真正实现“进一扇门,办所有事”。

以深化工程建设项目审批制度改革为抓手,建成“一个系统”,细化“一张表单”,完善“一套机制”,全面推行“多评一表”“多图一审”“区域评估”“联合验收”“模拟审批”等服务新模式,做强做优政务服务软环境。

推行不见面招投标改革,实现项目招投标双方全过程“零见面”“零跑

腿”,助力更多的建设项目早落地、早开工,着力提升公共资源交易的效率和质量。强化电子证照应用,推行“无纸化”办公,实现所有的行政审批事项100%网上可办。开展厦漳泉地区“异地代收”试点,推出异地签注贴心服务等特色服务,推行与潮州、汕头66个政务服务高频事项“跨省通办”,积极推动更多的政务服务“跨省通办”“省内通办”。



道路畅通,风景秀美。