



闽南日报
微信号



漳州新闻网
微信号

《求是》杂志发表习近平总书记重要文章

《坚定理想信念 补足精神之钙》

提要:衡量一名共产党员、一名领导干部是否具有共产主义远大理想,是有客观标准的,那就要看他能否坚持全心全意为人民服务的根本宗旨,能否吃苦在前、享受在后,能否勤奋工作、廉洁奉公,能否为理想而奋不顾身去拼搏、去奋斗、去献出自己的全部精力乃至生命。

据新华社电 11月1日出版的第21期《求是》杂志将发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《坚定理想信念 补足精神之钙》。

文章强调,革命理想高于天。中国共产党成立一百年来,始终是有崇高理想和坚定信念的党。这个理想信念,就是马克思主义信仰、共产主义远大理想、中国特色社会主义共同理想。理想信念是中国共产党人的精神支柱和政治灵魂,也是保持党的团结统一的思想基础。理想信念就是共产党人精神上的“钙”,没有理想信念,理想信念不坚定,精神上就会“缺钙”,就会得“软骨病”。

文章指出,坚定理想信念,坚守共产党人精神追求,始终是共产党人安身立命的根本。理想信念的坚定,来自思想理论的坚定。认识真理,掌握真理,信仰真理,捍卫真理,是坚定理想信念的精神前提。中国共产党人的理想信念坚定,是因为我们追求的是真理,是因为我们遵循的是规律,是因为我们代表的是最广大人民根本利益。我们党取名为“共产党”,就是认定了共产主义这个远大理想。为了实现这个远大理想,就必须坚定中国特色社会主义信念。

文章指出,衡量一名共产党员、一名领导干部是否具有共产主义远大理想,是有客观标准的,那就要看他能否坚持全心全意为人民服务的根本宗旨,能否吃苦在前、享受在后,能否勤奋工作、廉洁奉公,能否为理想而奋不顾身去拼搏、去奋斗、去献出自己的全部精力乃至生命。一切迷惘迟疑的观点,一切及时行乐的思想,一切贪图私利的行为,一切无所作为的作风,都是与此格格不入的。

文章指出,和平建设时期,检验一个干部理想信念是否坚定,主要看干部是否能在重大政治考验面前有政治定力,是否能树立牢固的宗旨意识,是否能对工作极端负责,是否能做到吃苦在前、享受在后,是否能在急难险重任务面前勇挑重担,是否能经得起权力、金钱、美色的诱惑。

文章指出,形成坚定理想信念,既不是一蹴而就的,也不是一劳永逸的,而是要在斗争实践中不断砥砺、经受考验。坚定理想信念是终身课题,需要常修常炼,要信一辈子、守一辈子。

龙海万洋众创城项目加快推进

本报讯(龙闻 郑佳红 文/图)连日来,位于龙海区浮宫镇的万洋众创城项目正抢抓晴好天气,抓紧施工。截至10月下旬,该项目已开工31栋厂房和2栋配套建筑,总建筑面积超过30万平方米。

据了解,该项目是省重点项目,计划总投资100亿元,总规划用地2000亩,其中一期规划用地400亩,建筑面积64万平方米,建成后可容纳约200家企业进驻,将重点引进休闲食品、汽车汽配、高端装备、电子信息、智能制造及相关配套产业,打造集制造研发、仓储物流、生产生活配套、电子商务、金融服务和智慧园区管理为一体的智能产业园区。

该项目是龙海实施工业强区发展战略,打造高质量的工业发展新港城的重要抓手之一,有助于更好地引导企业“退城入园”,从而推动企业提档升级、产业转型升级,为经济社会高质量发展注入强劲动力。



坚定信仰 宁死不屈

——红岩精神述评

>>>>6版

谷书记学查词典

不忘“为人民服务”

>>>>4版

加强优势互补 深化对口协作

有了十亩,就一定能有百亩、千亩、万亩……

漳州芦笋“木垒扎根记”

小小的芦笋,跨越千山万水来到新疆,承载着漳州与木垒的“山海之情”。

10月27日,东山籍福建援疆漳州分指挥部农技专家沈金发通过视频聊天,与东山家人分享他在新疆木垒种植芦笋的日常。

漳州芦笋,如何与木垒结缘?

第八批福建援疆漳州分指挥部干部人才进驻木垒后,在各乡镇调研经济社会发展情况时发现,木垒县的耕地受土质和水源条件的影响,种植大宗农作物历来产量低、效益差,而一些乡镇正好有闲置大棚可供利用,种什么比较合适呢?

指挥部请漳州、木垒两地的农业专家通过多方调研、反复考察,认为木垒县属沙质盐碱地,符合种植芦笋的基本条件。而且芦笋低投入、高产,是一种兼具营养价值和特殊药用价值的高端型蔬菜,对提高当地的农业种植效益,增加农民的收入作用显著。

找到合适的项目后,福建援疆漳州分指挥部农技专家说干就干。2020年5月,国产品种“京都”的芦笋种

子从福建来到木垒,经过两个月的培育后,1.5亩的芦笋种植获得成功!

2021年4月,作为新一批援疆农技专家,沈金发到木垒后,立即投入笋园管理,当起地地道道的农民。每天天一亮,他便与当地农民穿梭在笋园,从浇水施肥、中耕培土、“打顶”留母茎到病虫害防治等方面,他都进行技术指导,精心培育和管护。“在遥远的新疆,能够培育种植家乡的芦笋,提高当地农民收入,意义重大,我一定跑好这个接力棒。”沈金发说道。

为了进一步扩大试验示范面积,2021年5月,漳州分指挥部又调来芦笋种苗16000株,种植8亩,分别在木垒县白杨河乡大棚种植5亩,英格堡乡月亮地采摘园露天种植3亩,同时,还把2020年培育的约1500株芦笋种苗提供给白杨河乡羊头泉子村野菜专业合作社大棚种植。

沈金发介绍说,目前,木垒县种植芦笋约10亩,其中,去年种植的1.5亩芦笋长势茂盛,可以少量采收;今年种植的8.5亩成活率99%以上,长势良好。

沈金发给笔者算了一笔经济账:当地多数农牧民

农家院子都有1至3亩小空地,主要种植辣椒等蔬菜,种蔬菜收入大约为每亩5000元,改种芦笋每亩收入可高达15000元,农牧民家庭可以发展庭院经济,而且芦笋一次种植可采摘十五年,大棚种植若能赶在春节上市,根据往年市场价格,收入可增加一倍以上。

“当地种植户种植芦笋的积极性很高,碰到问题都会及时向我们请教,我们也是当场指导,不少种植户还表示愿意扩大种植面积。”沈金发高兴地说道。

农户将采摘来的新鲜芦笋分发给游客品尝,受到了欢迎。大家纷纷称赞道:“木垒的芦笋可当水果吃。”福建援疆漳州分指挥部副指挥长何雪艺坚定地说,“有了这十亩,就一定能有百亩、千亩、万亩。”

“每批农技专家援疆时间不长,但是会有一批批农技人员接力上来。”何雪艺表示,在木垒县试种推广芦笋种植,就是要在实现芦笋种得活的基础上,使芦笋种得好、产量高,更要使芦笋卖得好,使芦笋成为助推木垒农牧民增收的经济菜,这是第八批援疆干部人才的心愿。

◎欧东茵

千帆济海 万才聚漳



全市食品行业职工职业技能竞赛在龙海举办 为千亿产业培训千百人才

10月31日,漳州市食品行业职工职业技能竞赛在龙海落幕。比赛中,参赛选手对液体食品中总酸含量进行测定。

本次竞赛由总工会主办,来自全市各县(区)12支代表队64名选手参赛。参赛选手经过两天激烈角逐,最终有10名选手在两个项目大赛中脱颖而出,分别获得一、二、三等奖。

食品产业是漳州千亿级产业,全市拥有食品企业2500多家,对人才的需求尤为迫切。举办此次竞赛,旨在提高食品行业劳动者的职业技能水平,推动食品行业人才队伍建设,更好地服务产业发展。

邵爱霖 林雅萍 郭晓鹏 摄影报道

在漳台湾青年说

用专业助力产业发展 打造两岸母婴交流平台

>>>>2版

致力推动治理高效能

——六论贯彻落实市第十二次党代会精神

◎本报评论员

去年全国“两会”期间,习近平总书记参加内蒙古代表团审议时提出了“高效能治理”的命题。高效能治理着眼于治理体系和治理能力现代化,促进社会既稳定有序又充满活力,既协调和谐又丰富多样,既满足公共所需又满足个性需求。市第十二次党代会提出“治理高效能”奋斗目标,目的就是提升治理效能和治理质量,为漳州实现高质量发展“保驾护航”。

治理高效能与发展高质量相辅相成、互相成就。没有高质量发展,高效能治理所需的人力、物力、财力难以得到保障;没有高效能治理,发展过程中遇到的各类矛盾问题难以妥善解决。当前,漳州正进入工业化提升期、数字化融合期、城市化转型期、市场化深化期、基本公共服务均等化提质期,城市发展空间正从滨江向滨海拓展,发展基础更加扎实,发展

动力更加强劲、发展前景更加广阔,同时也对城市治理体系和治理能力提出更高的要求。我们要适应高质量发展新阶段的新要求,在重点领域、关键环节上努力寻求突破,用改革发展的思路、办法解决痛点、堵点、问题,全面提升治理效能,全力推进治理体系和治理能力现代化。

推动高效能治理,必须抓好重点领域改革。“牵牛要牵牛鼻子”。治理高效能

是从治理的有效性、制度的完善性、解决实际的实用性着手进行评估。漳州作为全省机关效能建设的发源地,更有责任推进重点领域改革,为高效能治理赋能、破题。我们要围绕高质量发展所需,深化目标责任考核体系改革,通过反向倒逼守住底线、正向激励推动发展,发挥考核“指挥棒”作用,树牢“凭能力用干部、以实绩论英雄”的选人用人导向,让优秀的优先、能干的能上、有为的有位。要紧盯市场主体所需,狠抓营商环境优化提升,深化“放管服”改革,深入开展“千名干部挂千企”活动,为企业提供“妈妈式”服务,全力激活市场主体发展活力。要满足民生所需,针对增收、教育、医疗等民生热点推出更多“小而精”的改革举措,让群众更有感。(下转第七版)

漳浦旧镇工业园台玻公司通过引进一位省级高级人才走出新路

这一百万人才补贴,很值

人才是企业核心竞争力,是发展的硬支撑。近年来,漳浦县把引进人才作为推动地方发展的一项重要举措,为引领经济发展配强“大脑”。

受国际光伏产业影响,2018年,位于漳浦旧镇工业园区内的台玻福建光伏玻璃有限公司面临着技术升级和改组。应对市场的冲击,漳浦县人社部门多次到台玻公司调研,把引进高层次人才作为提升企业管理水平的关键一环。这一年,在县人社部门的牵线搭桥之下,台玻公司引进了省级高级人才陈国明等,助力公司走出困境,迎来新生。

人才带来的改变是显著的。去年以来,台玻公司投资2亿元将二期生产线进行技术升级,引进成型装备压延机、激光打孔、丝网印刷等新工艺、新设备,窑炉产能从600吨提升至650吨,能耗则降低15%。目前,公司生产车间有一条650吨的玻璃原片生产线、四条深加工生产线,月产200万平方米光伏玻璃。今年上半年,台玻公司实现产值3.7亿元,税收2200万元。这些成绩的取得,离不开陈国明等人的贡献。

不久前,县人社局根据政策补贴标准,给予公司引进的高管陈国明生活、住房等各方面补贴100万元。“受益于漳浦高端人才引进政策,我在这里很安心,也能够放心发挥自己的专长。”陈国明说。

近年来,漳浦聚焦人才服务需求,在县人社部门设立人才引进综合服务站,整合人社、教育、卫健、公安、住建等单位人才服务职能,开设业务受理区窗口、政策咨询区、专业指导区、交流分享区,安排专人负责引进人才的公共服务项目申请材料,为人才提供项目申报、落户、安居、社保、医疗、子女入学等政策咨询、指导、办理等服务,实现“一站式受理、一次性告知、分部门转办、按时限办结”一条龙人才服务。不仅这样,县人社部门还把服务前移,把人才政策带到企业。

“人社局专门到企业讲解人才引进的办法,让我们企业更有信心引进人才,为企业后续发展做好人才储备。”漳浦国全汽配有限公司总经理素菊介绍。

据悉,今年以来,漳浦共引进市级以上各类人才72名,其中省级高层次人才47名,市级高层次人才15名,省工科类青年专业人才10名。

◎王吉成 洪锦城