闽南日报

MINNAN RIBAO

2022年10月 18 星期二 农历壬寅年九月廿三

●中共漳州市委主办

第13363号 今日八版 国内统一连续出版物号:CN35-0017 漳州新闻网:www.zznews.cn

闽南日报微信号 漳州新闻网微信号

奋力谱写全面建设社会主义现代化国家新篇章

——习近平总书记在参加党的二十大广西代表团讨论时的重要讲话引发热烈反响

创造令人刮目相看的人间奇迹

——党的二十大代表谈新时代十年的伟大变革

>>>>详见第8版

便民电话:报警服务:110 交通事故:122 消费者投诉:12315 医疗急救中心:120 用电服务:95598 用水服务:2596316 法律服务:12348 环保投诉:12369 物价投诉:12358 劳动监察:2523311

习近平在参加党的二十大广西代表团讨论时强调

心往一处想 劲往一处使 推动中华民族伟大复兴号巨轮乘风破浪扬帆远航

10月17日,习近平同志参加党的二十大广西代表团讨论。 新华社记者 谢环驰 摄

新华社北京10月17日电 习近平同志17日上午在参加党的二十大广西代表团讨论时强调,党的二十大报告进一步指明了党和国家事业的前进方向,是我们党团结带领全国各族人民在新时代新征程坚持和发展中国特色社会主义的政治宣言和行动纲领。学习贯彻党的二十大精神,要牢牢把握过去5年工作和新时代10年伟大变革的重大意义,牢牢把握新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论,牢牢把握以中国式现代化推进中华民族伟大复兴的使命任务,牢牢把握以伟大自我革命引领伟大社会革命的重要要求,牢牢把握团结奋斗的时代要求。全党全国各族人民要在党的旗帜下团结成“一块坚硬的钢铁”,心往一处想、劲往一处使,推动中华民族伟大复兴号巨轮乘风破浪、扬帆远航。

广西代表团刘宁、蓝天立、周家斌、祝雪兰、郑志明等5位代表结合实际对报告发表了意见,分别就奋力谱写中国式现代化广西篇章、铸牢中华民族共同体意识、保护好桂林山水、发展特色农业产业、不断深化自主创新等问题发言。大家认为,党的二十大报告站在民族复兴和百年变局的制高点,科学谋划未来5年乃至更长时期党和国家事业发展的目标任务和大政方针,提出一系列新思路、新战略、新举措,是指导我们全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的纲领性文献,一致表示拥护这个报告。

习近平同代表们深入讨论,现场气氛热烈。在认真听取代表发言后,习近平表示很高兴作为广西代表团的代表参加讨论,并向在座各位代表和广西壮族自治区250多万党员、5700万各族干部群众表示诚挚的问候。

习近平指出,党的十八大以来,广西壮族自治区党委和政府贯彻落实党中央决策部署,团结带领全区各族人民统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局,在百年变局与世纪疫情交织叠加的严峻考验下,全面打赢脱贫攻坚战,同全国同步全面建成小康社会,综合实力迈上新台阶,改革开放全面深化,生态环境持续改善,人民生活明显提升,城乡面貌日新月异,从严治党向纵深推进,民族团结、社会稳定、边疆安宁,八桂大地发生了翻天覆地的历史巨变。这些成绩,体现了党的民族政策和民族区域自治制度在祖国南疆的成功实践,是我国新时代10年伟大变革的生动缩影。

习近平强调,过去5年和新时代以来的10年,在党和国家发展进程中极不寻常、极不平凡。事非经过不知难,成如容易却艰辛。这10年,有涉滩之险,有爬坡之艰,有闯关之难,党和国家事业实现一系列突破性进展,取得一系列标志性成果。实践证明,党的十八大以来党中央的大政方针和工作部署是完全正确的,中国特色社会主义道路是符合中国实际、反映中国人民意愿、适应时代发展要求的,不仅走得对、走得通,而且走得稳、走得好。我们要坚定历史自信、增强历史主动,在新的赶考之路上向历史和人民交出新的优异答卷。

习近平指出,学习贯彻党的创新理论,要理解把握其世界观和方法论,坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法。党的二十大报告强调,要坚持人民至上、坚持自信自立、坚持守正创新、坚持问题导向、坚持系统观念、坚持胸怀天下。对这6条,要在学习贯彻中认真领会,从而深入领会党的创新理论的道理学理哲理,做到知其言更知其义、知其然更知其所以然,切实把党的创新理论贯彻落实到党和国家工作各方面全过程。

习近平强调,进入新时代以来,党对建设社会主义现代化国家在认识上不断深入、战略上不断成熟、实践上不断丰富,成功推进和拓展了中国式现代化。

(下转第七版)

抓紧抓准抓实抓细机关效能建设 为高质量发展注入新的动力活力

全市机关效能建设工作领导小组会议召开

本报讯(记者 蔡楠楠)10月17日,市机关效能建设工作领导小组召开会议,研究部署全市机关效能建设工作。市长、市机关效能建设工作领导小组组长王进足主持会议并讲话。市领导廖卓文、郑立敏、蔡兴州参加会议。副市长郑立敏通报了我市2022年度省对市绩效考评任务推进情况。

王进足强调,要认真学习宣传贯彻党的二十大精神,聚焦提高效率、提升效能、提增效益,围绕开展“产业发展项目建设攻坚年”活动、“千名干部挂千企”帮扶活动和干部作风“五不”问题专项整治,抓紧、抓准、抓实、抓细绩效管理考评工作,以机关效能建设的实际成效,为我市高质量发展注入新的动力活力。要全力冲刺抓重点,切实增强紧迫感,对标对表考核要求,优化政务服务,办好民生实事,加快补齐短板弱项,着力突破难点、打造亮点,以更大努力争取更好成果。要精准施策抓关键,苦干实干加巧干,准确研判,精准对接,确保工作扎实有效推进。要夯实责任抓落实,考评责任再细化,工作机制再完善,督查力度再加大,强化结果运用,不断激发广大干部干事创业精气神。

深度谋划加快园区建设 拓宽思路激发冷能效益

王进足调研龙海区冷能园区规划建设工作

本报讯(记者 杨瑞)10月17日,市长王进足到龙海区调研冷能园区规划建设工作,强调要聚焦提高效率、提升效能、提增效益,深入开展“产业发展项目建设攻坚年”活动和“七比一看”竞赛,进一步拓宽思路、做细规划,整合力量、协同合作,加快园区建设,激发冷能效益,加速打造能源开发利用全产业链和区域发展新增长点。

王进足先后来到东方海水提钾项目、漳州LNG项目施工现场,详细了解项目建设进度、产业园规划建设等情况,并主持召开座谈会,研究提出下一步工作意见。

王进足强调,要理清思路,进一步开阔视野,用好码头、港口等资源优势,深挖港区、航运潜力,抢抓“双碳”机遇,创新投融资机制,努力打造“双碳”示范区。要深度策划,精打细算LNG冷能资源,提高冷能梯级利用效率,加快向产业链延伸、产业集群规模化发展的方向迈进。要科学规划,合理完善园区项目布局、功能分区和产业配套,优化园区发展环境,提升园区标准化、专业化水平。要加大力度,突出抓好当前重点工作,建立健全工作机制,细化项目清单、责任清单和时间表,推动项目和园区建设取得实效。

市领导林少金、蔡兴州,漳州开发区党委书记、管委会主任黄强中参加相关活动。

漳浦成立“一办两中心”

优化整合精干办事队伍,提高行政审批效能

本报讯(林惠卿 陈奕睿)10月16日,漳浦县提升营商环境工作领导小组办公室、营商环境与信用建设服务中心、项目服务中心正式揭牌。

此次“一办两中心”揭牌成立,旨在大力传承和弘扬“马上就办、真抓实干”的优良作风,深入实施省委省政府“提高效率、提升效能、提增效益”部署要求,贯彻落实市委市政府和县委县政府关于开展干部作风“五不”问题专项整治相关精神,进一步优化提升漳浦县营商环境,提高行政审批效能,为项目策划、前期跟踪协调、各项要素报批等提供高效服务,建立形成科学、规范的工作机制。

据了解,“漳浦县营商环境与信用建设服务中心”主要职责是对照营商环境评价指标体系、城市信用监测指标体系,开展营商环境评价、信用监测及信用修复和异议处理等相关专业性、技术性工作;“漳浦县项目服务中心”整合了“漳浦县项目前期工作办公室”相关职能,承担着项目前期、代办等相关职责。两个中心的优化调整,是漳浦县委县政府坚持“项目为先、项目为王、项目为重”的一项务实举措,优化整合精干的办事队伍,更加精准、务实、高效地为企业提供“妈妈式”服务,切实帮助企业在项目落地投建和发展中解决一些实际困难和问题,打造更优的营商环境。

蓝田经济开发区

干多干少不一样 干好干坏不一样 龙文首场干部作风“大考”开考

本报讯(记者 蔡柳楠 通讯员 王思亮)近日,一场特殊的“大考”在龙文区蓝田经济开发区“开考”,共有42名在编干部走进“考场”,以公开测评、民主互评的方式接受对自身履职担当、工作碰硬、落地见效、能力适应、内心敬畏等方面的检验,其获得的优秀、良好、合格、不合格等考评结果,将作为今后评先评优、罚怠处理等重要参考指标。

这是《蓝田经济开发区干部作风考核工作实施方案》(以下简称《实施方案》)出台后,首次对开发区班子成员、“一办四局”负责人及干部开展的测评工作,标志着龙文区推动干部作风“五不”问题专项整治二十条措施落地试点工作正式启动。“这也是龙文范围内率先开展的一次干部作风‘大考’。但‘考试’只是检验手段,我们的最终目标是以考促改、以评促改,让全体干部提高自我认识,查找自身存在问题,及时调整工作状态,实现自我教育、自我提高、自我完善,树牢‘有心、有数、有责、有方’的工作作风,提升干事创业激情。”龙文区委常委、蓝田经济开发区党委书记沈晓辉告诉记者,首轮评价后,蓝田经济开发区共完成干部考核42人,评出优秀干部9人。

大考结束,是否“一考定终身”?答案是否定的。作为区委干部作风考核“试点”,蓝田开发区打破之前“每年一考评”的传统定式,采取“一季一评价,一年一总结”的工作方式,切实将干部评价工作落实到日常、落实到工作当中,不仅解决了考评时间长、周期长等问题,还有效避免出现“每年都一样、每年都不见进步”的不良风气,督促干部做在平时、干在平时、落实在平时。同时,蓝田开发区严格落实“干部评价-领导评价-综合评分-公示公开”的考核流程,完善职责清晰、工作量化、动态评比、实绩公开的考核评价体系,在每季度结束10天之内完成分数评比、优秀人选公示、不合格人选约谈处置等工作。

在考核评价方面,不同于一般考试,此次蓝田开发区的干部“大考”将“共性指标+个性指标+特性指标”融合考量,体现“体系活、标准活、评分活”。在首轮民主评议分中让干部之间根据日常接触互相打分,对其他人的工作表现、工作态度、工作成效做出量化评价,形成“人人都是裁判、人人都是选手”。为确保考核切实取得成效,避免出现互相攻击、恶意评分或“一个标准考核到底”的现象,蓝田开发区在首轮评分之后,由开发区主要领导、分管领导对首轮评分的好坏“两头”干部进一步评价打分,最终民主评议分与领导评价分相加之后得出总分。通过两轮的分数评比,更加科学地对干部进行考察,选出真正“有心、有数、有责、有方”的优秀干部。

在考核结果的运用方面,蓝田开发区根据考核结果奖优、罚怠,积极推荐年度考核结果连续2次或以上为优秀的干部为年度评优评先人选,对于两个年度内连续5次或以上考核结果为优秀的干部,则将其作为干部推荐、职级晋升、评优评先、职称评聘的人选。同时,对责任能力水平低的、行动少落实差的,或是出工不出力的按照要求评定为不合格,对于连续评定为不合格的干部采取约谈警示、通报批评、取消评优评先和职称评聘资格的措施,最严重的根据管理权限调整岗位且年度考核按不称职评定。“我们会在量化考评的基础上进行定性分析,形成综合意见,坚持正向激励和反向倒逼相结合,鼓励先进、鞭策后进,提升干部对于工作的责任感、敬畏感,从心底尊重这份工作,认真对待这份工作,从而建立良好工作氛围和工作环境。”沈晓辉说。

闽南日报社送党报下基层

>>>>详见第2版

责任编辑:王斯锥 林 堃 郑斯楠 编辑部热线:2528110 E-mail:ywb2593088@163.com