

锲而不舍落实中央八项规定精神

漳州市国资委扎实推动国资国企年轻干部、新提拔干部学习教育——

深学细悟抓落实 立足岗位建新功

为深入贯彻落实中央办公厅《关于在全党开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的通知》和我省实施方案要求,近段时间以来,漳州市属国资国企各级党组织聚焦年轻干部、新提拔干部学习教育,着力增强年轻干部、新提拔干部政治定力,培育干部优良作风,凝聚干事创业合力,为国资国企高质量发展培育一支蓬勃朝气、奋发有为、清正廉洁的高素质年轻干部队伍。

开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,是今年党建工作的重点任务。市属国资国企各级党组织扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,引导年轻干部、新提拔干部认真学习领会中央八项规定及其实施细则精神,切实把思想和行动统一到党中央决策部署和省委、市委部署要求上来,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。引导年轻干部、新提拔干部坚持一体化推进“学查改”,把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,对查摆出的问题建立台账,深刻剖析原因,制定整改措施,切实增强贯彻落实中央八项规定精神的坚定性。



近日,漳州市属国资系统年轻干部“深入贯彻中央八项规定精神”专题培训班举办。

中央八项规定是“长期有效的铁规矩、硬杠杠”,必须常抓不懈、久久为功。漳州市国资委聚焦年轻干部、新提拔干部群体,创新学习形式,丰富实践载体,推动学

性分析等丰富形式,引导年轻干部、新提拔干部扣好廉洁从业“第一粒扣子”,强化使命意识和责任担当,展现市属国资系统年轻干部的良好形象。截至目前,市属国资国企各级党组织举办年轻干部、新提拔干部专题培训班次24次,培训年轻干部、新提拔干部人数186名。

在日常管理方面,漳州市国资委组织抓好年轻干部、新提拔干部“八小时”以外的社交圈、生活圈、朋友圈,引导其保持积极向上的生活态度,自觉防范和抵制不正之风,将中央八项规定精神和党规党纪内化为日常行为和生活习惯。组织关键岗位的年轻干部,在执纪执纪、管人管财管物等领域,结合自身岗位风险点,深化问题查摆,推动学习教育走深走实。组织开展警示教育,通过观看反腐专题片、参观廉政教育基地等进行警示教育,提醒年轻干部、新提拔干部始终紧绷纪律之弦,全面加强干部队伍建设。截至目前,市属国资国企各级党组织开展警示教育263次,对年轻党员、干部进行警示教育2342人次。

■本报记者 王心如
通讯员 周菁菁 王勤 文/供图

九龙江集团党委与党员干部群众代表座谈

本报讯(记者 杨婉真 通讯员 曾睿捷 江昱文/供图)5月29日,九龙江集团党委书记、董事长林柳强,集团党委委员、纪委书记、监察专员方凯祥到九古发展集团及其权属企业开展调研,并围绕贯彻中央八项规定及其实施细则精神,征求意见建议,推动学习教育走深走实。

调研组一行先后来到九古码头生产一线、九古科技公司、九古发展集团本部,了解企业重点项目及重点工作落实情况。同时,现场协调解决项目推进过程中的难点、堵点等问题,研究部署下一阶段重点工作。

随后,林柳强代表集团党委与一线生产员工及党员干部群众代表(右图)来自集团二级、三级权属企业的30余名党员、群众和职工代表,紧扣本部门、本单位工作实际,围绕改进调查研究、检查

考核、厉行勤俭节约、整治形式主义为基层减负等多个方面,开门见山讲问题、出谋划策提建议,为深入查摆问题、精准梳理问题清单、高效开展整改整治奠定坚实的群众基础。

林柳强强调,要铸就“头雁领航”的政治品格,扛牢政治责任,守住纪律底线,锤炼过硬作风,在作风建设上立标杆作表率。要永葆“克难奋进”的斗争精神,明确经营目标,主动谋划作为,保持工作激情,在爬坡过坎中强体砺魄作风。要锤炼“抓铁有痕”的落实本领,做到闻风而动、见势早谋,思想再开拓一点,思路再开阔一点,在真抓实干中见真章求实效。

此外,集团党委还通过OA办公系统、各党支部等线上线下相结合的方式,广泛征求意见建议。



俯瞰漳州宾馆

旗下漳州宾馆蝉联“全国文明单位”荣誉称号

本报讯(记者 林昕蓉 文/供图)近日,记者从漳州市文旅康养集团获悉,该集团旗下漳州宾馆蝉联“全国文明单位”荣誉称号。自2020年首度获评以来,漳州宾馆已连续两届获此殊荣。这一国家级荣誉的延续,标志着漳州宾馆精神文明建设取得阶段性重要成果。

据了解,漳州宾馆在文明创建工作中多措并举,取得了显著成效。其一,构建完善体系,夯实文明根基。漳州宾馆采用“统筹布局、机制保障、责任传导”模式,由领导干部“挂帅”,落实责任考核机制,从创建要求着手,逐步推进企业管理标准化、服务品质精细化、品牌文化特色化,为蝉联荣誉奠定基础。其二,打造文明团队,彰显责任担当。漳州宾馆形成“服务提质+公益赋能”双轮驱动系统。服务端建立“3分钟响应”标准,推出银发关怀、深夜食堂等12项特色服务,同时组建

志愿服务队,常态化开展扶贫助困、生态保护等活动,增强员工公民意识,塑造良好团队形象。其三,强化日常管理,诠释文明内涵。漳州宾馆将文明标准转化为可量化、可追溯的管理规范,建立“三级质控”督导体系,实现服务流程全周期管控,同时常态化举办“微笑大使”评选活动,开展“大学习、大练兵、大提升”内训,全面提升员工服务意识与业务水平。

近年来,漳州市文旅康养集团立足文化和旅游发展内在要求,顺应发展趋势,找准切入点,持之以恒开展文明培育、文明实践和文明创建,推动精神文明建设与文化旅游相互支撑、优势互补、协同共进。作为集团旗下的重要产业,漳州宾馆争先创优,先后荣获“第三批国家级文明旅游示范单位”“全国巾帼文明岗”、首批“漳州老字号”“市属国有企业十佳党建品牌”等荣誉。

片仔癀公司:

通过首批福建省经营者公平竞争合规管理体系认证

本报讯(记者 王心如)近日,片仔癀公司斩获福建省首批“经营者公平竞争合规管理体系认证证书”。据悉,福建省仅有3家企业获此证书,片仔癀公司是漳州市唯一获此认证的企业。

这一突破性成果,是对片仔癀公司合规管理能力的权威认证,也是医药行业从“被动合规”向“主动治理”跃迁的重要标志,更是为中国企业在竞争中树立“合规即竞争力”的典范。据了解,2024年6月,片仔癀药业入选福建省培育商业秘密保护等公平竞争合规管理体系建

设标杆试点企业之一。随后,片仔癀公司在福建省市场监管局的指导下,重新梳理公司经营者公平竞争合规体系的制度与流程,形成“制度有依据、流程有标准、执行有痕迹、监督有力度”的现代化合规管理格局。

未来,片仔癀公司将继续秉持“守正创新、行稳致远”的发展理念,增强合规意识和治理水平,有效防范风险,提升企业竞争力,推动公司高质量发展。同时,积极发挥标杆试点引领作用,培育和倡导公平竞争文化,优化公平竞争营商环境。

资本运营集团:

漳州首支由头部券商管理的医药大健康产业基金成功设立

本报讯(记者 闫馨)近日,由漳州市国有资本运营集团牵头设立的漳州台商投资区招盈慧康股权投资基金正式完成中国证券投资基金业协会的备案登记。该基金为漳州市首支由头部券商管理的医药大健康产业基金,标志着我市在整合头部券商投行资源优势、构建医药产业生态体系方面取得突破性进展。

据了解,该基金采用“龙头上市公司+国资平台+头部券商”创新架构。基金总规模10亿元,由招商证券旗下招商致远资本担任基金管理人,联合资本运营集团、片仔癀药业、九龙江集团、文旅康养集团、台商资产集团共同发起,主要投资生物医药、中医药、医疗器械、消费医疗、医疗服务等相关产业。

据介绍,该基金采用产业资本协同运作体系,既保障了产业导向,又强化了资本运作效率。通过整合各出资人的优势资源,以基金撬动资本,以资本导入产业,支持漳州医药大健康产业的发展,通过基金投资优质的生物医药相关项目并引导落地漳州,发展壮大漳州的医药大健康产业。



漳州发展:

福建瑞锆分布式光伏项目并网发电

本报讯(记者 王心如 通讯员 王珏文/供图)近日,由漳州发展权属企业福建漳发新能源投资有限公司(以下简称“漳发新能源”)投资建设的福建瑞锆新材料科技有限公司分布式光伏项目顺利实现并网发电(上图)。这是漳发新能源践行绿色发展理念、推动能源结构优化的务实之举,将为区域绿色低碳转型注入新活力。

据了解,该项目因地制宜,充分利用福建瑞锆新材料科技有限公司厂房屋顶资源,有效开发面积26174.2平方米。项目总投资装机容量5939.53kW,并配套新建3台2000kVA升压变及1座预制舱。项目以高效、稳定的电力传输系统接入用户总配电室,采用“自发自用,余电上网”的

创新商务模式,既满足企业自身生产用电需求,又将多余清洁能源反哺电网,实现经济效益与生态效益的双赢。

此外,项目预计年均发电量可达690.39万kWh,相当于每年减少标准煤消耗约2076吨,减排二氧化碳5688.78吨,将为守护绿水青山贡献巨大力量。放眼长远,25年累计总发电量将高达17259.65万kWh,可持续为区域低碳转型保驾护航。

据了解,此次分布式光伏项目的并网,不仅是漳发新能源对国家“双碳”战略的积极响应,更是漳发新能源探索绿色发展路径、助力产业升级的生动实践。未来,该项目将持续稳定运行,为区域工业领域的能源转型提供可借鉴的模式。

协办单位

